

## Energetická politika spol. Wotan Forest, a.s.

Vedení společnosti Wotan Forest, a.s. (dále jen společnost) stanovuje tuto energetickou politiku jako základní rámec systému hospodaření s energií (EnMS) dle normy ČSN EN ISO 50001:2019.

### a) Základní záměry (závazky – cíle a cílové hodnoty) energetické politiky společnosti:

- dbát o efektivní zacházení s energií,
- zlepšovat vhodnost, přiměřenost a efektivnost EnMS,
- monitorovat spotřeby energií ve společnosti a přijímat energetické cíle a cílové hodnoty vedoucí k neustálému zlepšování - snižování energetické náročnosti ve vztahu k výrobku (produktu),
- u významných zdrojů spotřeby porovnávat vliv venkovní teploty na spotřebu tepla ve vztahu k výrobě,
- zohledňovat faktory nízké energetické náročnosti při nových investicích a při nákupu energetických produktů a služeb, podporovat nákup energeticky úsporných produktů a služeb,
- v rámci provádění Akčního plánu požadovat plnou podporu odpovědných zaměstnanců pro plnění jeho opatření - řešení,
- v rámci možností technických řešení upravit vybraná technologická zařízení do funkce automatického provozu s programovatelným nastavením procesu,
- být plně v souladu s požadavky energetické legislativy ČR a EU, mezinárodní normy ISO 50001:2019 a dalšími interně stanovenými požadavky.


### b) Plnění energetické politiky a energetických cílů chceme dosáhnout:

- plánování investic a proces jejich schvalování zahrnuje posouzení energetické náročnosti,
- plánem pro řešení rizik (odchylky od očekávaného) – opatření přijatá na základě průběžného monitoringu,
- efektivním zacházením s energií,
- průběžnou náhradou starých technologií (včetně infrastruktury) za moderní nízko odběrové technologie nebo technologie s vyšším výkonem a plánovanou životností,
- neustálým snižováním energetické náročnosti společnosti ve vztahu k produktivitě,
- monitoringem klíčových parametrů, stanovováním energetických cílů a cílových hodnot,
- stanovováním akčních plánů (programů) k dosažení plánovaných úspor energií,
- průběžným proškolením a zvyšováním odborné úrovně a povědomí zaměstnanců v oblasti efektivního hospodaření s energií,
- jasným definováním odpovědností a kompetencí pracovníků ve vztahu k energetice,
- efektivní komunikací uvnitř společnosti,
- dodržováním termínů kontrol a revizí technologických zařízení, které mají vazbu na optimální spotřebu energie ve vztahu k výkonu (produktivitě),
- prováděním interních auditů systému hospodaření s energií, periodickým přezkoumáváním systému EnMS vedením společnosti a přijímáním opatření k neustálému zlepšování systému.

V Havlíčkově Brodě dne 1.3.2024



.....  
Martin Mašek  
předseda představenstva



.....  
Ing. Milan Maxa, Ph.D.  
místopředseda představenstva